

## **OD MANAGERA DO LIDERA. NOWOCZESNE PRZYWÓDZTWO I ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM.**

**Prowadzący:** Małgorzata Kusyk

**Czas trwania:** 2 dni

**Miejsce szkolenia:** Warszawa, inne miasta cyklicznie.

**Termin:** zgodnie z [www](#).

### **Z czym wyjdiesz?**

- Kompetencjami niezbędnymi do zarządzania złożonością w projekcie i biznesie.
- Umiejętnością czerpania z różnorodnych strategii przywództwa i dostosować styl przywództwa do sytuacji.
- Zrozumieniem, co oznacza autentyczne przywództwo, umiejętnością stosowanie go w praktyce w taki sposób, by rozwijać kompetencje i zachowania przywódcze u siebie i innych.

### **Agenda:**

#### O WARSZTACIE

Żyjemy w czasach ciągłej zmiany. Zmieniają się strategie, technologie, produkty, kultura itp. Dziś liczy się jak szybko tworzymy nowe możliwości i kreujemy nowe pomysły oraz jak szybko dostarczamy nową wartość dla klienta. Nowa sytuacja wymusza nowy sposób myślenia i nowe role. Wiele dzisiejszych organizacji oraz pracujących w nich menedżerów odczuwa potrzebę zmiany – świeżego podejścia do zarządzania organizacją i zespołem.

#### CEL WARSZTATU:

Podczas tego warsztatu podzielimy się praktykami nowoczesnego przywódcy.

- Przygotowanie obecnych oraz przyszłych liderów do zarządzania złożonymi inicjatywami
- Zrozumienie teorii i praktyki przywództwa oraz jego roli we wdrażaniu trwałych zmian
- Transformacja uczestnika programu – z kierownika projektu na lidera wprowadzanej zmiany

#### KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW

Po ukończeniu warsztatu uczestnicy będą:

- Wyposażeni w kompetencje niezbędne do zarządzania złożonością w projekcie i biznesie
- Potrafili czerpać z różnorodnych strategii przywództwa i dostosować styl przywództwa do sytuacji
- Szkolenie pomoże im zrozumieć, co oznacza autentyczne przywództwo, umożliwi stosowanie go w praktyce w taki sposób, by rozwijać kompetencje i zachowania przywódcze u siebie i innych

## FORMA ZAJĘĆ

- Szkolenie będzie prowadzone w formie warsztatu połączonego z krótkimi wykładami. Wykorzystywana będzie zasada efektywnego uczenia się dorosłych według Cyklu Kolba (doświadczenie - refleksja - teoria - planowanie)
- Zostaną zastosowane następujące metody i narzędzia: prezentacja multimedialna, film, krótkie wykłady, dyskusje grupowe, studia przypadków, ćwiczenia w grupach z wykorzystaniem technik kreatywnego myślenia i inne.

Podczas 2 dni warsztatu uczestnicy nauczą się, przećwiczą i sprawdzą swoje nabyte umiejętności w zakresie:

## PROGRAM WARSZTATU

### 1. **Wprowadzenie**

- Dzisiejsze otoczenie biznesowe
- Jak Millenialsi zmieniają zarządzanie?
- PMI Talent Triangle

### 2. **Współpraca i zaufanie**

- 3 cechy współpracy
- Model ROMP – zwiększenie efektywności zespołu
- Zaufanie, substytut kontroli
- Zaufanie transakcyjne
- Reina Trust and Betrayal Model

### 3. **Budowanie efektywnego zespołu**

- Etapy rozwoju zespołu - Tuckman Model
- Poszukiwanie sensu i celu - The Purpose Pyramid
- Cele zespołu (SMART)
- Role i odpowiedzialności - RACI/RACIS/RACIN
- Zasady pracy zespołowe - Team Charter
- Plan Komunikacji
- Rozwój zespołu
  - Poznanie się
  - Indywidualne style działania – moja rola w zespole
- Współodpowiedzialność - Zasada OZ®

### 4. **Rozwój i zarządzanie zespołem**

- Efektywna komunikacja
- Rozwiązywanie konfliktów
- Delegowanie
- Efektywna informacja zwrotna
- Motywowanie

### 5. **Nowoczesne przywództwo**

- Wprowadzenie
- Behawioralny model przywództwa
- Przywództwo transformacyjne
- Jaki kolor ma Twoje przywództwo? – wprowadzenie do Spiral Dynamics

## 6. Podsumowanie i zakończenie warsztatu

Istnieje możliwość **zorganizowania warsztatu w formule zamkniętej**, na Państwa indywidualne zamówienie.

### ADRESACI WARSZTATU

Szkolenie przeznaczone jest dla:

- Kierowników, liderów i członków zespołów, którzy szukają rozwoju i nowego podejścia do efektywnej współpracy i zarządzania zespołem.

Cena: 2650,00

Podana cena zawiera podatek VAT (23%)

Podana cena za szkolenie nie obejmuje użyczenia komputera dla uczestnika.

Jeśli chcesz skorzystać z naszego sprzętu skontaktuj się z nami: **marzena.zielinska@kaizenit.pl**

Organizator zastrzega sobie prawo do odwołania szkolenia.

Numer rachunku bankowego: 91 1750 0012 0000 0000 3700 5711

KaiZen HR ul. Szobera 4/3,

01-318 Warszawa

NIP: 522-147-65-48

REGON: 14208780