

PSYCHOLOGICZNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA ZMIANĄ W IT

Czas trwania: 2 dni

Cel szkolenia:

Celem warsztatu jest nabycie praktycznych umiejętności zarządzania zmianą w projektach IT. Zrozumienie, w jaki sposób zmiana wpływa na pojedyncze jednostki, zespoły oraz całą organizację. Jak szybko dostrzec zagrożenia i umieć zareagować odpowiednio wcześnie, aby skutecznie wdrożyć proces zmiany.

Z czym wyjdiesz?

- Zrozumieniem w jaki sposób ludzie reagują na zmiany i umiejętnością wykorzystania tej wiedzy w przeprowadzeniu ich przez proces transformacji biznesowej.
- Poznanie teorii zmian oraz umiejętności zastosowania odpowiedniej dla konkretnych potrzeb organizacyjnych firmy.
- Umiejętność moderowania procesu zmian w sposób wywołujący pozytywne reakcje i akceptację ich przez współpracowników.
- Rozumieniem, jak powinno się przeprowadzać zmiany, by robić to skuteczniej.

Agenda www:

- Proces zmiany w organizacji.
- Diagnoza gotowości do zmian na poziomie indywidualnym, grupowym i organizacyjnym.
- Czynniki sukcesu we wdrażaniu zmiany – 3-fazowy model Kurta Lewina.
- Opór jako reakcja na stres i dynamika oporu.
- Komunikacja i kultura organizacyjna sprzyjająca zmianie.
- Zarządzanie konfliktem w zespole.

Trener: Anna Bawor

Data szkolenia: skontaktuj się z nami szkolenia@kaizenit.pl

Organizator zastrzega sobie prawo do odwołania szkolenia.

Numer rachunku bankowego: 91 1750 0012 0000 0000 3700 5711

KaiZen HR – Karina Popieluch

ul. Szobera 4/3, 01-318 Warszawa

NIP: 522-147-65-48

REGON: 142087809